

## TODO SOBRE LA ESTRATEGIA:

### PREAMBULO:

Un enfoque posible al entendimiento de la situación actual de la obra hispana bautista es el concepto DESAFIO-RESPUESTA.

### EL DESAFIO DE LA EXPLOSION DEMOGRAFICA

Los Angeles es ya una de las grandes ciudades de habla hispana en el mundo. Después de México en donde viven más mexicanos y contiene más salvadoreños que San Salvador, la capital de El Salvador. Nuestro campo misionero supera largamente los tres millones de personas en el área del sur de California. Solamente en el área de Los Angeles hay 2, 755, 914 hispanos. Las perspectivas futuras son que este proceso de crecimiento poblacional hispano continuara en forma acelerada: Cuando menos el 50% de la población escolar del distrito de Los Angeles es hispana, el índice de natalidad es más alto que otros grupos étnicos y el proceso de inmigración continua en forma acelerada.

### LA BUSQUEDA DE UNA RESPUESTA FIEL:

La obra bautista hispana en el Pacifico Suroeste ha sido extraordinariamente bendecida por el Señor. Recibimos el presente con un rico legado histórico que agradecemos y nos comprometete; el Señor hizo posible por medio de sus hijos y sus dedicados líderes que hoy contemos con 90 congregaciones en el área, casi la mitad del país.

El crecimiento trae aparejados un proceso de maduración y de creciente toma de conciencia de las responsabilidades presentes y futuras. Esto, sumado a los imperativos bíblico-teológicos de la MISIÓN de la iglesia HOY, se expresan en OBEDIENCIA al Señor y hacen necesario un replanteo de nuestra ESTRATEGIA de trabajo denominacional. Este replanteo parte de un entendimiento creativo de nuestra inversión y trabajo común en la familia de American Baptist. NO PLANTEAMOS RUPTURAS NI SEPARACIONES. Al contrario, afirmamos la UNIDAD EN EL TRABAJO COMUN. En buena tradición bíblica y psicológicamente normal, como sentimos que estamos creciendo queremos ir paulatinamente asumiendo nuestras responsabilidades en acuerdo al concepto Paulino de ser COLABORADORES DE DIOS (1 Corintios 3: 1-9).

Para completar lo anterior se hace imprescindible entender nuestra Convención (Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste) como una CONVENCION DE PROGRAMA superando la etapa de organismo fraternal (fellowship). La Convención ha de ser una AGENCIA con real capacidad de ejecutar proyectos y programas a la vez, así como tener capacidad de representación y decisión. Solo así podremos ser realmente COLABORADORES de nuestros hermanos anglos, negros, asiáticos, y de todos con quienes estamos hermanados en la obra del Señor. Por sobre todo COLABORADORES DE DIOS en forma obediente; atendiendo a los factores espirituales, sociales y culturales del proceso evangelizador como pueblo con capacidad de expresarse en plenitud.

La American Baptist debería recibir gozosamente este proceso y facilitar con su apoyo y comprensión la superación del actual estado dependiente de la obra hispana. La

dependencia además de paralizar la expresión creadora de un pueblo, frustra las posibilidades de crecimiento y genera tensiones, resentimientos, sospechas e imposibilita el real cumplimiento de la misión.

Las congregaciones hispanas han de recibir este proceso con alegría. Un fuerte sentimiento de unidad e identidad común ha de ser fomentado a la par que incentivarse una maduración doctrinaria que abarque el concepto integral de la MAYORDOMIA. El tiempo, los talentos y el dinero de nuestro pueblo hispano debe ser reconsagrado al Señor y optimizadas sus formas de inversión.

Este proceso de UNIDAD-CREATIVA pasa por la integración, suma de esfuerzos y respaldo a la labor convencional como un todo: Proyectos nuevas obras, organizaciones y los diversos aspectos económicos, espirituales y socio-culturales que ello envuelve debe INTEGRARSE en nuestra CONVENCION de tal manera que ganemos en eficacia y representatividad para la GLORIA DEL SEÑOR Y EL TESTIMONIO a los millones de hispanos de nuestra región.

## IGLESIAS BAUTISTAS HISPANAS DEL SUROESTE

### Estrategia de Desarrollo

1978 - 1984

## **INTRODUCCION**

Ante la imperiosa necesidad de continuar reforzando la coordinación de los trabajos de las Juntas, Departamentos Auxiliares, Ministros Hispanos en las agencias (IBHS, ABCPSW y LABCMS) de establecer metas y objetivos comunes y de mantener el espíritu de interdependencia, se propone lo siguiente:

## **I. PLAN GENERAL DE DESARROLLO**

A. Reflexión Preliminar. La situación demográfica y el imperativo del Evangelio reclaman que los bautistas hispanos desarrollen un ministerio agresivo y responsable.

Por agresivo se entiende un ministerio a la manera apostólica que requiere salir al encuentro del ser humano inmerso en sus problemas religiosos, morales, económicos, sociales, políticos y culturales con las nuevas divinas que salvan y modelan estilos de vida que representan dicha, paz, justicia, bienestar y hermandad.

Por responsable se entiende un ministerio que pasa de una relación de independencia a una de suficiencia, como respuesta a la dignidad humana y al

deseo de dejar de ser servido para servir.

B. Meta General. Las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste se responsabilizarán totalmente del ministerio hispano de las American Baptist Churches USA en la Región 15, de su planeamiento, de su desarrollo y de su sostén económico.

C. Objetivos Generales.

Consolidar los esfuerzos de todas las Juntas, Departamentos Auxiliares y Asociaciones para servir mejor a las Iglesias, a la comunidad y a la obra misionera (local, regional y nacional).

Crecer espiritualmente, numérica, económica e intelectualmente de acuerdo a los siguientes objetivos particulares:

a. Discipulado. Promover, facilitar, proponer la rendición a Jesucristo del tiempo, vida y dones. Profundizar en el reconocimiento de Jesucristo como Señor y Salvador y asumir los riesgos de una obediencia total e incondicional. Fomentar el cultivo de la vida de oración, la lectura y el estudio de las Escrituras.

b. Proclamación. Generar un estilo de vida eclesial que durante todo el año anuncie las buenas nuevas, pregone la libertad y predique el año agradable del Señor. El resultado será el crecimiento numérico. No se buscare el crecimiento

por el crecimiento sino por compartir con el mayor número posible los beneficios del amor de Dios. El objetivo específico en esta área será alcanzar un crecimiento mínimo de la membresía de un 20% neto. En cuatro años duplicaríamos la membresía y en seis la triplicaríamos.

c. Mayordomía. Mientras el creyente ha-bite en vasijas de barro, la administración de los bienes materiales que el Señor le confía es un medidor de la fidelidad en la mayordomía. Dos niveles de crecimiento se deben señalar aquí: el de los miembros y el de la iglesia.

En el primer nivel se insistirá en la bendición que representa para el cristiano ser diezmero. El presupuesto de la iglesia crecerá por el crecimiento numérico y por establecer como objetivo que cada cristiano sea un diezmero. Insistir en que cada miembro cuente el total de su ofrenda en términos de porcentaje y no de dólares. En el segundo nivel se aplicaran los mismos conceptos que en el primero; o sea, de la misma manera que debe responder el miembro debe responder el cuerpo. La iglesia es responsable de mantener la obra del Señor más allá de sus puertas. Esa responsabilidad es conocida con el nombre de misiones. Misiones es la tarea delegada o representada en o por otros para otros y en unión con otros. De allí que junto con la ofrenda misionera van las oraciones, el interés, el amor, la consagración. El objetivo es que cada iglesia sea diezmera. A manera de estímulo insistir en contar las ofrendas misioneras en términos de porcentajes y que así se publique en las estadísticas

convencionales.

d. Educación. El pueblo de Dios, además de su dependencia plena de El, necesita líderes al nivel local, regional y nacional. Los líderes necesitan entrenamiento. El pueblo no avanza más allá de donde han llegado sus líderes. El líder que no se prepara muestra irresponsabilidad porque limita a su pueblo. Los líderes deben crecer para que el pueblo crezca.

Seminario Bautista Americano del Oeste. Este es el seminario que apoyan las IBHS. Un seminario representa el aula, la biblioteca y el aposento alto del ministro en preparación; el epicentro de cursos en acción orientadora para iglesias y pastores. El objetivo es hacer uso al máximo de sus servicios y programas, enviar personas llamadas y apoyarlo. Se busca que las iglesias hagan suya esta institución para su propio beneficio.

Centro de Comunicaciones. La palabra hablada o escrita es palabra dirigida de alguien hacia alguien cargada de un contenido. En el proceso educativo de nuestro pueblo es vital contar con medios de comunicación que informen, que iluminen, que estimulen la mente, la voluntad y el sentimiento y que ofrezcan el mensaje de redención. El objetivo es establecer un centro de comunicaciones para la impresión de El Centinela Bautista, de boletines, folletos; para la propagación radial del mensaje; para la formulación de materiales educativos, etc.

## II. REESTRUCTURACION

La complejidad de la tarea y lo ambicioso de los objetivos y meta general requiere las

siguientes modificaciones de la estructura actual:

1. Comisión de Planeamiento y Desarrollo. Estará constituida por la Junta Directiva de las IBHS y presidentes de Asociaciones.

a. Trabajará en relación estrecha con el Comité Hispano.

b. La Comisión establecerá metes, objetivos y planes a largo y a corto plazo.

c. El Presidente de las IBHS se responsabilizara de la continuidad y vigencia de la estrategia adoptada por las IBHS respaldado por los ministros regionales.

d. El Presidente de las IBHS será miembro ex-oficio de las directivas de los Departamentos Auxiliares, Juntas y coordinación de esfuerzos, programas y metas.

2. Documentos. La interpretación e implementación de la Estrategia será complementada con las Pautas establecidas por la Comisión de Ministerios Hispanos y sujeta a las disposiciones de la Constitución y Artículo Interior de las IBHS.

## **CONCLUSION**

La estrategia busca una sola cosa y esta es extender el Reino de Dios y demanda una sola cosa, total rendición al Señor.

## **PAUTAS DE LA ESTRATEGIA**

### **INTRODUCCION**

Considerando el rápido aumento de la población hispana en el Suroeste y el hecho de que esta participara más y más en la dirección de su propio destino, es urgente que los bautistas hispanos tomen los pasos para desarrollar un ministerio agresivo y



responsable.

Por agresivo se entiende un ministerio a la manera apostólica que requiere salir al encuentro del ser humano inmerso en sus problemas religiosos, morales, económicos, sociales, políticos y culturales con las nuevas divinas que salvan y modelan estilos de vida que representan dicha, paz, justicia, bienestar y hermandad.

Por responsable se entiende un ministerio que pasa de una relación de dependencia a una de suficiencia, como respuesta a la dignidad humana y al deseo de dejar de ser servido para servir.

Respondiendo a esta reflexión preliminar las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste se encaminarán a responsabilizarse totalmente del ministerio hispano de American Baptist Churches USA en la Región 15, de su planeamiento, de su desarrollo y de su sostén económico.

El siguiente plan de objetivos es establecido para alcanzar esa meta:

"Consolidar los esfuerzos de todas las Juntas, Departamentos Auxiliares y Asociaciones para servir mejor a las iglesias, a la comunidad y a la obra misionera (local, regional y nacional), y como consecuencia fortalecer el ministerio por medio de la preparación de liderato y del crecimiento espiritual, numérico y económico del pueblo bautista hispano del Suroeste".

Las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste serán cuidadosas de ejecutar las acciones arriba mencionadas como una unidad administrativa dentro de nuestra denominación y de acuerdo con American Baptist Churches of the Pacific South-west y Los Angeles Baptist City Mission Society.

La responsabilidad de establecer metas y planes para alcanzar estos objetivos es de las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste a través de su Comité de Planeamiento y Desarrollo.

El propósito de esta Comisión es de servir como un vehículo de implementación de las metas de la Estrategia de Desarrollo de las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste, adoptada en agosto de 1978 en Pasadena, California.

La Comisión es responsable primariamente a las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste y secundariamente a American Baptist Churches of the Pacific Southwest y a Los Angeles Baptist City Mission Society.

## **I. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES**

La Comisión de Ministerios Hispánicos tendrá las siguientes funciones y responsabilidades:

1. Nexos entre American Baptist Churches of the Pacific Southwest, Los Angeles Baptist City Mission Society y las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste.
2. Evaluar la implementación de los objetivos de las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste y mantener informadas a las agencias de esto.
3. Establecimiento de las responsabilidades de los ministros pertinentes al Diagrama de Estructura y de Relaciones de personal adjunto.
4. Establecimiento de un instrumento para evaluar el desempeño de funciones del personal.

5. Evaluación anual del personal e información de ello a las agencias.
6. Recomendar y hacer cambios at Diagrama de Estructura y de Relaciones de Personal cuando sea necesario.
7. Recomendar cambios a la Estrategia de Des-arrollo cuando sea necesario. Estos cambios serán referidos a las Iglesias Bautistas Hispanas para su consideración.

## **II. REUNIONES**

1. Esta Comisión estará compuesta por ocho representantes de las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste, un representante de American Baptist Churches of the Pacific Southwest y un representante de Los Angeles Baptist City Mission Society.
2. La Comisión se reunirá por lo menos tres veces al año, en los meses de octubre, febrero y junio y tan frecuentemente como sea necesario al llamado del presidente.
3. El presidente de las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste presidirá las reuniones de la Comisión en consonancia con las Reglas de Orden "Roberts".
4. Cada agencia sufragara los gastos de viaje y otros de sus representantes respectivos.
5. Las reuniones serán conducidas bilingualmente y las actas asentadas tanto en español como en inglés.

## **III. PERSONAL**

1. El personal estará compuesto de: un ministro de desarrollo eclesial y vocacional, un ministro de comunicaciones y testimonio, un ministro de mayordomía y un ministro de

Baja California.

2.

A. Los ministros de desarrollo eclesial y vocacional, el de comunicaciones y testimonio y el de mayordomía servirán a las iglesias hispanas de la Región 15 (Pacífico Suroeste incluyendo Los Angeles).

B. El ministro de Baja California servirá a las iglesias de la Asociación de Iglesias Bautistas de Baja California que estén relacionadas con las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste.

3. Ya que la Estrategia de Desarrollo requiere que la Comisión de Ministerios Hispánicos sea responsable de la implementación de sus objetivos, los ministros cooperarán para alcanzarlos en términos de igualdad.

#### **IV. CONTRIBUCIONES MISIONERAS**

Todas las contribuciones para el ministerio hispano serán dadas a las Iglesias Bautistas Hispánicas del Suroeste como ofrendas "específicas" (línea 9 del formulario de remesas misioneras) y serán promovidas en cooperación con el ministro de misiones mundiales y de mayordomía de la Región.

Nuestra solidaridad denominacional continuará fortaleciéndose a través de las cuatro ofrendas misioneras anuales que serán promocionadas en las iglesias hispanas.

#### **V. DOCUMENTOS ANEXOS**

Los siguientes documentos guiarán el trabajo de esta Comisión.

1. Preámbulo
2. La Estrategia de Desarrollo de las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste
3. Diagrama de Estructura y de Relaciones de Personal.
4. Pautas de la Comisión de Ministerios Hispanos (este documento de tres páginas).

### **ADDENDUM:**

#### I. FUNCIONES Y RESPONSABILIDADES

3. Responsable del empleo y despido del personal y del establecimiento de las responsabilidades de los ministros pertinentes al Diagrama de Estructura y de Relaciones de Personal ad-junto.

8. Responsable del establecimiento de requerimientos académicos y de experiencia ministerial del personal y del escalafón de salarios que será administrado confidencialmente.

(Adiciones acordadas el 23 de mayo de 1983, por los ocho representantes hispanos de la Comisión y por los ministros ejecutivos de American Baptist Churches in the Pacific Southwest y Los Angeles Baptist City Mission Society y del ministro ejecutivo asistente de ABCPSW).

#### DIAGRAMA DE ESTRUCTURA Y DE RELACIONES DE PERSONAL.- NOTAS

#### EXPLICATORIAS

A la estructura de las Iglesias Hispanas del Suroeste, que tiene su asamblea anual, su Mesa Directiva, las juntas de promoción y departamentos auxiliares, agregamos la

estructura administrativa de la Comisión Hispana.

En esta estructura, las agencias American Baptist Churches of the Pacific Southwest y la de Los Angeles Baptist City Mission Society participan en la obra Hispana a través de la Comisión Hispana, donde cada una de ellas tiene un representante. Ocho representantes de IBHS en esta Comisión completan la composición de este Cuerpo de diez personas.

Tres ministros en igualdad de jerarquía servirán a la obra, hispana dentro el territorio de los Estados Unidos y un ministro en Baja California.

Cada uno de los tres ministros responderá a la descripción nueva de sus responsabilidades en toda la Región. El de Baja California responderá a los requerimientos de la Estrategia de las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste (que incluye a las Iglesias de Baja California) dentro del contexto de las necesidades de la Asociación de Iglesias Bautistas de Baja California, la cual mantendrá informada a la Comisión Hispana de sus necesidades particulares.

### **Explicación Económica**

Las iglesias de American Baptist Churches of the Pacific Southwest y las de Los Angeles Baptist City Mission Society enviarán sus contribuciones para el presupuesto del programa de la Comisión Hispana (Línea punteada que une a ABCPSW y a LABCMS con la Mesa Directiva de IBHS).

Los tres ministros que servirán en territorio de Estados Unidos deberán llenar requerimientos académicos y de experiencia ministerial inherentes a sus respectivos

cargos. Sus salarios partirán de una base de igualdad en jerarquía, ingresando así a un escalafón que reconocerá adecuadamente los criterios señalados.

Este escalafón será confeccionado y manejado confidencialmente por la Comisión Hispana.

Los mismos principios son válidos para el ministro que sirve en Baja California pero adecuados a la realidad socioeconómica en que sirve.

### **Financiamiento del Programa de la Comisión Hispana.**

Serán responsables del financiamiento del programa de la Comisión Hispana las Iglesias Bautistas Hispanas del Suroeste, American Baptist Churches of the Pacific Southwest, Los Angeles Baptist City Mission Society y la Junta de Ministerios nacionales.

El plan empezaría a regir a partir de agosto de 1984. En Agosto 1986, las IBHS empezaran a asumir progresivamente el presupuesto total. Esto significara que ABCPSW y LABCMS reducirán anualmente el cinco por ciento de sus contribuciones. La IBHS asumirán ese cinco por ciento, el alza en el costo de vida y la expansión del ministerio.

Comisión Hispana de Estrategia

Luis Zurita, Presidente

Jorge Piérola, Secretario

Dilcia Yáñez

Alvina Piérola

Consuelo Gerardo

Eduardo Font

Manuel Navarro

José Montaña